

## **Meldprotocol ongewenst gedrag Stichting Passiespelen Tegelen**

### **Vooraf**

Binnen Stichting Passiespelen Tegelen vinden we het heel belangrijk dat iedereen zich prettig en veilig voelt. We willen een veilige omgeving creëren en ongewenst gedrag, in welke vorm ook, voorkomen. Daarnaast willen we adequaat handelen als het desondanks toch gebeurt. Tijdens repetities en in de uitvoering kun je dichtbij elkaar komen en is fysiek contact niet altijd te vermijden. Des te belangrijker is het om respectvol met elkaar om te gaan en je ervan bewust te zijn dat slachtoffers zich in een kwetsbare positie bevinden. Bestuur en medewerkers zijn samen verantwoordelijk voor een goede sfeer, waarin eenieder zich veilig voelt om te leren en om hulp te verlenen en ontvangen.

### **1. Ongewenst gedrag, wat is dat?**

Onder ongewenst gedrag verstaan we gedrag dat een ander als onprettig of bedreigend kan ervaren. Zoals geweld, pesten, seksuele intimidatie en discriminatie. Het kan uiteenlopen van ongepaste opmerkingen, pesten, agressief of seksueel overschrijdend gedrag. Verwezen wordt ook naar de Gedragscode ongewenst gedrag van de Stichting Passiespelen Tegelen zoals gepubliceerd op de website en door iedere medewerker is ondertekend.

### **2. Voor wie is dit protocol bedoeld?**

Het protocol biedt bescherming aan de melder/degenen die naar het protocol handelen, aan het vermoedelijke slachtoffer en aan degene die beschuldigd wordt. Het protocol heeft betrekking op ongewenst gedrag in het contact tussen medewerkers, (volwassen en jeugdigen), artistiek team, bestuursleden en andere betrokkenen.

### **3. Ongewenst gedrag en dan?**

Wanneer je slachtoffer of getuige bent van ongewenst gedrag is het belangrijk om dit te melden bij de vertrouwenspersoon of bij een van de bestuursleden. Het

bestuur van Stichting Passiespelen Tegelen is er verantwoordelijk voor om zo zorgvuldig en objectief mogelijk met elke melding om te gaan. Indien nodig zal het bestuur een beroep doen op externe deskundigen.

#### **4. Verwachtingen ten aanzien van medewerkers**

Alle medewerkers hebben een taak in het signaleren van (vermoedens van) seksueel misbruik en ongewenst gedrag. Ze moeten niet alleen de grovere vormen serieus nemen, maar ook de zogenaamde 'kleinere' grensoverschrijdingen. Wanneer medewerkers getuige zijn van mildere vormen van ongewenst gedrag, hebben ze hierin een eigen verantwoordelijkheid: spreek de betreffende persoon of personen hierop aan en treed corrigerend op. Wanneer het gedrag niet stopt of dermate ernstig is, meld dit dan bij het bestuur.

#### **5. Ik heb iets gemeld en nu?**

Als je iets gemeld hebt bij het bestuur is het afhankelijk van de inhoud van de melding wat de vervolgstappen zullen zijn. Hierin wordt zo zorgvuldig en objectief mogelijk gehandeld. De privacy van zowel melder als beschuldigde wordt zoveel mogelijk gerespecteerd. Indien nodig worden externe deskundigen erbij betrokken.

Van de vertrouwenspersoon, de bestuursleden en betrokkenen wordt verwacht dat ze zeer zorgvuldig omgaan met de informatie en deze niet delen met derden. Zo wordt voorkomen dat er meer personen bij een zaak worden betrokken dan voor een zorgvuldige behandeling noodzakelijk is. Er moet worden voorkomen dat geruchten ontstaan en iemand al bij voorbaat als 'schuldig' wordt bestempeld. Het delen van informatie kan daarnaast een eventuele strafrechtelijke procedure belemmeren.

Als vast is komen te staan dat er sprake is van ongewenst gedrag, neemt het bestuur een besluit over de te ondernemen actie richting de pleger. Die acties kunnen uiteenlopen van een waarschuwend gesprek, het opzeggen van verdere deelname en in het uiterste geval roeyement. Voor de duidelijkheid: dit staat uiteraard los van het recht van het slachtoffer om aangifte tegen de pleger te doen.

**Tot slot**

Natuurlijk hopen we bovenstaande situaties zoveel mogelijk te voorkomen. We rekenen op jullie betrokkenheid en verantwoordelijkheid om samen te zorgen voor een goede omgeving waarbinnen we samen kunnen leren en waar nodig slachtoffers kunnen helpen.

Bestuur Stichting Passiespelen Tegelen

10 september 2020